

EXAMEN de políticas salariales para ejecutivos

REDACCIÓN BANCA15

De indudable relevancia hay que catalogar la existencia del premio "Jaime Fernández de Araoz" destinado a galardonar trabajos sobre "corporate finance". El premio, surgido por el fallecimiento prematuro de Jaime, convierte a la ilustre familia de expertos en derecho en mecenas de un camino no apoyado en demasía en este país. Un trabajo sobre estructura salarial de los ejecutivos de sector manufacturero norteamericano, obra de **María Guadalupe y Vicente Cuñat** es el ganador del premio. Lo notable es, sin duda, la unión entre empresa y universidad y la posibilidad futura de que tales trabajos tengan una aplicación inmediata en la mejora de la actividad empresarial. El jurado estaba presidido por el director general de Santander, **Juan Rodríguez Inciarte**, de Banco Santander, entidad que era, junto a Mutua Madrileña, patrocinadora del premio. Además, la entrega del galardón fue realizada —días después del acto que recogen nuestras fotografías— por el Príncipe de Asturias, Don **Felipe de Borbón**.

La presentación del premio tuvo la característica de un ejercicio de diálogo entre los miembros del jurado y los periodistas que coordinó, **Tom Burn**, antiguo corresponsal del Financial Times en Madrid, lo cual sirvió para implicar más a los informadores en la importancia del premio, el cual es el primero de esta naturaleza que se concede en España y tiene una dotación económica de 10.000 euros y una escultura de **Martín Chirino**. Y aunque el trabajo está focalizado en políticas salariales norteamericanas de la industria manufacturera sus conclusiones pueden servir para el análisis de las diferencias —en fondo y forma— de las remuneraciones de ejecutivos en cualquier parte del mundo.

La segunda edición del premio "Jaime Fernández Araoz" ha premiado un trabajo sobre políticas salariales de ejecutivos en Estados Unidos que arroja gran conocimiento de esa disciplina y posibilidades futuras de prospección al respecto.

